



TÉCNICAS DE FORMACIÓN DE RELADORES INTERNOS

Impartido por: **Capacitaciones GoCursos Spa**

Modalidad
Presencial/Elearning

Reunión con Relator
Costo 0

Incluye
Diploma y Certificado





Objetivo general

Desarrollar habilidades para formar relatores internos que impulsen el aprendizaje organizacional.



Objetivos específicos

- Comprender los conceptos de aprendizaje. Identificar formas de aprendizaje en adultos. Analizar factores que inciden en el aprendizaje. Distinguir diferencias individuales en el aprendizaje. Fomentar la participación y motivación en la capacitación.



Modalidad

Presentamos todas las modalidades que ofrecemos a nuestros alumnos.



ONLINE

Clases asincrónicas, entregándote la libertad de estudiar en el momento y lugar que tú decidas.



ONLINE EN VIVO

Clases remotas en vivo, donde profesor y alumnos se conectan e interactúan en tiempo real, en una fecha y horario establecido



PRESENCIAL

Asiste físicamente a las clases, en nuestras salas o en las propias dependencias del cliente.

Temario del curso:

Módulo 1: Conceptos de Aprendizaje

1. Definición de aprendizaje
2. Tipos de aprendizaje
3. Procesos cognitivos
4. Teorías del aprendizaje
5. Importancia del aprendizaje organizacional

Módulo 2: Formas de Aprendizaje en el Adulto

1. Características del aprendizaje adulto
2. Andragogía vs Pedagogía
3. Técnicas de enseñanza para adultos
4. Principios de la educación de adultos
5. Barreras del aprendizaje adulto

Módulo 3: Factores que Inciden en el Aprendizaje

1. Factores internos
2. Factores externos
3. Rol del contexto
4. Impacto de la cultura organizacional
5. Evaluación del impacto de los factores

Módulo 4: Diferencias Individuales

1. Estilos de aprendizaje
2. Inteligencias múltiples
3. Adaptación de métodos de enseñanza
4. Evaluación de necesidades individuales

5. Personalización de la capacitación

Módulo 5: Participación y Motivación

1. Técnicas de motivación en la capacitación
2. Estrategias para fomentar la participación
3. Importancia del feedback
4. Dinámicas grupales
5. Motivación intrínseca y extrínseca

Módulo 6: Relación entre los Factores

1. Interacción de factores internos y externos
2. Integración de diferencias individuales
3. Estrategias de enseñanza holística
4. Evaluación continua del proceso de aprendizaje
5. Mejora continua en la capacitación

Módulo 7: Modelo de Aprendizaje de Kolb Aplicado

1. Introducción al modelo de Kolb
2. Ciclo de aprendizaje experiencial
3. Aplicación del modelo en la capacitación
4. Ejemplos prácticos y casos de estudio
5. Evaluación y retroalimentación basada en Kolb

Datos del Organismo Capacitador:

Nombre Empresa OTEC:	Capacitaciones GoCursos SPA
Rut:	77919346-2
Giro:	Servicio de Capacitaciones
Dirección	Irrazaval 690 Ñuñoa Santiago de Chile
Cuenta Bancaria	Cuenta Corriente 95466877 Banco Santander
Email:	contacto@gocursos.cl