



TÉCNICAS DE EVALUACIÓN POR COMPETENCIA Y INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

Impartido por: **Capacitaciones GoCursos Spa**

Modalidad
Presencial/Elearning

Reunión con Relator
Costo 0

Incluye
Diploma y Certificado





Objetivo general

El curso tiene como objetivo proporcionar a los participantes las habilidades necesarias para evaluar el desempeño laboral mediante el uso de técnicas de evaluación por competencias, garantizando así una valoración objetiva y efectiva.



Objetivos específicos

- Comprender los fundamentos de la evaluación por competencias en el ámbito laboral.
- Identificar y aplicar correctamente los instrumentos de evaluación de desempeño.
- Desarrollar habilidades para diseñar y utilizar herramientas de evaluación efectivas.



Modalidad

Presentamos todas las modalidades que ofrecemos a nuestros alumnos.



ONLINE

Clases asincrónicas, entregándote la libertad de estudiar en el momento y lugar que tú decidas.



ONLINE EN VIVO

Clases remotas en vivo, donde profesor y alumnos se conectan e interactúan en tiempo real, en una fecha y horario establecido



PRESENCIAL

Asiste físicamente a las clases, en nuestras salas o en las propias dependencias del cliente.

Temario del curso:

Módulo 1

Introducción A La Evaluación Por Competencias
Duración: 4 horas
Contenidos:
Concepto de evaluación por competencias.
Importancia en el contexto laboral.
Principios fundamentales.
Beneficios de su implementación.
Actividad práctica: Análisis de casos reales de evaluación por competencias.

Módulo 2

Diseño De Instrumentos De Evaluación
Duración: 4 horas
Contenidos:
Tipos de instrumentos de evaluación.
Criterios para un diseño efectivo.
Errores comunes en el diseño.
Ejemplos prácticos de instrumentos.
Actividad práctica: Creación de un instrumento de evaluación para un puesto específico.

Módulo 3

Implementación De La Evaluación De Desempeño
Duración: 4 horas

Contenidos:

Etapas del proceso de evaluación.
Rol del evaluador y del evaluado.
Herramientas tecnológicas de apoyo.
Desafíos en la implementación.
Actividad práctica: Simulación de un proceso completo de evaluación de desempeño.

Módulo 4

Interpretación Y Análisis De Resultados
Duración: 4 horas
Contenidos:
Métodos de análisis de resultados.
Identificación de áreas de mejora.
Técnicas de retroalimentación efectiva.
Elaboración de informes de evaluación.
Actividad práctica: Análisis de resultados ficticios y elaboración de un informe de retroalimentación.

Módulo 5

Desarrollo De Planes De Mejora
Duración: 4 horas
Contenidos:
Diseño de planes de acción.

y mucho más...

Datos del Organismo Capacitador:

Nombre Empresa OTEC:	Capacitaciones GoCursos SPA
Rut:	77919346-2
Giro:	Servicio de Capacitaciones
Dirección	Irrazaval 690 Ñuñoa Santiago de Chile
Cuenta Bancaria	Cuenta Corriente 95466877 Banco Santander
Email:	contacto@gocursos.cl