



TÉCNICAS DE ENTREVISTAS **POR COMPETENCIAS**

Impartido por: **Capacitaciones GoCursos Spa**

Modalidad
Presencial/Elearning

Reunión con Relator
Costo 0

Incluye
Diploma y Certificado





Objetivo general

Desarrollar habilidades efectivas en entrevistas por competencias para mejorar el proceso de selección de personal en el área de economía y administración de empresas.



Objetivos específicos

- Comprender los principios básicos de las entrevistas por competencias.
- Identificar y aplicar técnicas efectivas en entrevistas por competencias.
- Diseñar instrumentos de evaluación para entrevistas por competencias.
- Mejorar la capacidad de selección de candidatos adecuados.
- Evaluar el desempeño de los entrevistados en función de competencias específicas.



Modalidad

Presentamos todas las modalidades que ofrecemos a nuestros alumnos.



ONLINE

Clases asincrónicas, entregándote la libertad de estudiar en el momento y lugar que tú decidas.



ONLINE EN VIVO

Clases remotas en vivo, donde profesor y alumnos se conectan e interactúan en tiempo real, en una fecha y horario establecido



PRESENCIAL

Asiste físicamente a las clases, en nuestras salas o en las propias dependencias del cliente.

Temario del curso:

Módulo 1: Introducción a las Entrevistas por Competencias

- Ventajas de las entrevistas por competencias.
- Principios básicos y definiciones clave.
- Diferencias entre entrevistas tradicionales y por competencias.
- Importancia en el reclutamiento y selección de personal.

Módulo 2: Técnicas de Evaluación en Entrevistas

- Preparación de preguntas basadas en competencias.
- Métodos para evaluar competencias clave.
- Técnicas para obtener información relevante del candidato.
- Identificación de competencias críticas para el puesto.

Módulo 3: Instrumentos de Evaluación

- Diseño de formularios de evaluación.
- Herramientas tecnológicas de apoyo en entrevistas.
- Creación de matrices de competencias.
- Uso de checklists y guías de observación.
- Integración de resultados en el proceso de selección.

Módulo 4: Práctica de Entrevistas por Competencias

- Simulación de entrevistas en situaciones reales.
- Evaluación y retroalimentación de las entrevistas simuladas.
- Identificación de áreas de mejora personal.

Módulo 5: Evaluación y Mejora Continua

- Análisis de efectividad de entrevistas realizadas.
- Retroalimentación y ajuste de técnicas.

- Plan de mejora continua en entrevistas por competencias.
- Informe bajo modelo de entrevista
- Documentación y reporte de resultados.

Datos del Organismo Capacitador:

Nombre Empresa OTEC:	Capacitaciones GoCursos SPA
Rut:	77919346-2
Giro:	Servicio de Capacitaciones
Dirección	Irrazaval 690 Ñuñoa Santiago de Chile
Cuenta Bancaria	Cuenta Corriente 95466877 Banco Santander
Email:	contacto@gocursos.cl