



TÉCNICAS DE ASSESSMENT CENTER PARA LA **EVALUACIÓN Y GESTIÓN DEL TALENTO**

Impartido por: **Capacitaciones GoCursos Spa**

Modalidad
Presencial/Elearning

Reunión con Relator
Costo 0

Incluye
Diploma y Certificado.





Objetivo general

Desarrollar competencias para diseñar, planificar, ejecutar e interpretar procesos de Assessment Center, aplicando herramientas de evaluación de competencias que contribuyan a una adecuada selección, desarrollo y gestión del talento en las organizaciones.



Objetivos específicos

- 1. Comprender los fundamentos, principios y aplicaciones del Assessment Center como herramienta de evaluación de competencias.
- 2. Aplicar metodologías para el diseño, ejecución y evaluación de ejercicios utilizados en procesos de Assessment Center.
- 3. Interpretar los resultados obtenidos para apoyar la toma de decisiones en selección, desarrollo y gestión del talento.



Modalidad

Presentamos todas las modalidades que ofrecemos a nuestros alumnos.



ONLINE

Clases asincrónicas, entregándote la libertad de estudiar en el momento y lugar que tú decidas.



ONLINE EN VIVO

Clases remotas en vivo, donde profesor y alumnos se conectan e interactúan en tiempo real, en una fecha y horario establecido



PRESENCIAL

Asiste físicamente a las clases, en nuestras salas o en las propias dependencias del cliente.

Temario del curso:

Módulo 1

Introducción a los Assessment Center

Contenidos:

Definición y objetivos del Assessment Center.

Comparación con otras técnicas de evaluación del talento.

Beneficios de su aplicación en las organizaciones.

Actividad Práctica: Análisis de casos sobre la utilización del Assessment Center en procesos de selección y desarrollo.

Módulo 2

Diseño y Planificación de un Assessment Center

Contenidos:

Identificación de competencias clave.

Diseño de perfiles y criterios de evaluación.

Selección de ejercicios e instrumentos.

Planificación logística y organización del proceso.

Actividad Práctica: Diseño de un Assessment Center de acuerdo con un cargo específico.

Módulo 3

Técnicas y Ejercicios de Evaluación

Contenidos:

Ejercicios individuales: estudios de caso, análisis de problemas y role playing.

Ejercicios grupales y dinámicas de equipo.

Evaluación de competencias de liderazgo, comunicación y toma de decisiones.

Criterios para seleccionar cada tipo de ejercicio.

Actividad Práctica: Desarrollo y evaluación de ejercicios individuales y grupales.

Módulo 4

Ejecución del Assessment Center

Contenidos:

Funciones del evaluador y observador.

Aplicación de estándares de evaluación.

Registro y observación de conductas.

Manejo de situaciones complejas durante la evaluación.

Actividad Práctica: Simulación de un Assessment Center con evaluación de participantes.

Módulo 5

Interpretación de Resultados y Retroalimentación

Contenidos:

Análisis de resultados individuales y grupales.

Elaboración de informes de evaluación.

y mucho más...

Datos del Organismo Capacitador:

Nombre Empresa OTEC:	Capacitaciones GoCursos SPA
Rut:	77919346-2
Giro:	Servicio de Capacitaciones
Dirección	Irrazaval 690 Ñuñoa Santiago de Chile
Cuenta Bancaria	Cuenta Corriente 95466877 Banco Santander
Email:	contacto@gocursos.cl