



TÉCNICAS DE ASSESSMENT CENTER EN CHILE

Impartido por: **Capacitaciones GoCursos Spa**

Modalidad
Presencial/Elearning

Reunión con Relator
Costo 0

Incluye
Diploma y Certificado





Objetivo general

Desarrollar habilidades para implementar y evaluar assessment centers efectivos, alineados a estándares internacionales, mejorando la selección y desarrollo de talento en organizaciones.



Objetivos específicos

- Comprender las bases teóricas del assessment center.
- Diseñar y aplicar ejercicios prácticos en assessment centers.
- Evaluar competencias y habilidades de manera objetiva y precisa.



Modalidad

Presentamos todas las modalidades que ofrecemos a nuestros alumnos.



ONLINE

Clases asincrónicas, entregándote la libertad de estudiar en el momento y lugar que tú decidas.



ONLINE EN VIVO

Clases remotas en vivo, donde profesor y alumnos se conectan e interactúan en tiempo real, en una fecha y horario establecido



PRESENCIAL

Asiste físicamente a las clases, en nuestras salas o en las propias dependencias del cliente.

Temario del curso:

MÓDULO 1: Fundamentos del Assessment Center

Duración: 2.5 horas

Contenidos:

Definición y origen del Assessment Center

Objetivos principales y beneficios para la organización

Diferencia entre Assessment y Development Center

Principios clave: observación estructurada y evaluación por competencias

Actividad práctica:

Dinámica: "El Reto del Marshmallow" (Trabajo en equipos)

Los participantes construirán la estructura más alta posible con materiales limitados.

Luego se reflexiona sobre competencias observadas (liderazgo, trabajo en equipo, comunicación, toma de decisiones).

MÓDULO 2: Diseño de un Assessment Center

Duración: 3 horas

Contenidos:

Identificación de competencias clave

Estructura y fases del proceso

Tipos de ejercicios (individuales y grupales)

Elaboración del cronograma y logística

Criterios de validez y confiabilidad

Actividad práctica:

Taller: "Diseña tu propio Assessment"

En grupos, los participantes diseñan un assessment real basado en una vacante tipo.

Se identifican competencias, se proponen ejercicios, y se crea una grilla básica de evaluación.

MÓDULO 3: Ejercicios típicos del Assessment Center

Duración: 3 horas

Contenidos:

Ejercicios individuales: análisis de casos, in-basket, role play

Ejercicios grupales: discusión grupal, resolución de problemas

Evaluación psicométrica complementaria

Criterios de selección de ejercicios según competencias

Actividad práctica:

Simulación: "In-basket" (Ejercicio individual)

Cada participante resuelve un ejercicio in-basket real, priorizando tareas y tomando decisiones bajo presión. Luego se realiza una retroalimentación grupal guiada.

MÓDULO 4: Rol del Observador-Evaluador

Duración: 2.5 horas

Contenidos:

Perfil y habilidades del observador

Técnicas de observación objetiva

Uso de matrices de competencias y escalas conductuales

Errores comunes en la evaluación (sesgos cognitivos)

Actividad práctica:

Ejercicio de observación guiada (Video-análisis)

Se visualiza una grabación de un ejercicio grupal. Cada participante llena una hoja de observación, luego se comparan resultados y se reflexiona sobre la precisión y objetividad.

y mucho más...

Datos del Organismo Capacitador:

Nombre Empresa OTEC:	Capacitaciones GoCursos SPA
Rut:	77919346-2
Giro:	Servicio de Capacitaciones
Dirección	Irrazaval 690 Ñuñoa Santiago de Chile
Cuenta Bancaria	Cuenta Corriente 95466877 Banco Santander
Email:	contacto@gocursos.cl