



TÉCNICAS AVANZADAS DE ENTREVISTA **BASADA EN COMPETENCIAS**

Impartido por: **Capacitaciones GoCursos Spa**

Modalidad
Presencial/Elearning

Reunión con Relator
Costo 0

Incluye
Diploma y Certificado.





Objetivo general

Desarrollar habilidades avanzadas para realizar entrevistas efectivas basadas en competencias que permitan identificar y seleccionar al mejor talento para la organización.



Objetivos específicos

- Comprender la importancia de las competencias en el proceso de selección.
- Aprender a diseñar preguntas efectivas para evaluar competencias.
- Desarrollar habilidades para identificar respuestas basadas en competencias.
- Mejorar la toma de decisiones en el proceso de selección.



Modalidad

Presentamos todas las modalidades que ofrecemos a nuestros alumnos.



ONLINE

Clases asincrónicas, entregándote la libertad de estudiar en el momento y lugar que tú decidas.



ONLINE EN VIVO

Clases remotas en vivo, donde profesor y alumnos se conectan e interactúan en tiempo real, en una fecha y horario establecido



PRESENCIAL

Asiste físicamente a las clases, en nuestras salas o en las propias dependencias del cliente.

Temario del curso:

Módulo 1

Introducción A Las Entrevistas Basadas En Competencias

Duración: 2 horas

Contenidos:

Definición y propósito de las entrevistas basadas en competencias.

Importancia en el proceso de selección.

Diferencias con las entrevistas tradicionales.

Ventajas y desafíos.

Actividad práctica: Discusión en grupo sobre experiencias previas con entrevistas basadas en competencias.

Módulo 2

Diseño De Preguntas Basadas En Competencias

Duración: 2 horas

Contenidos:

Identificación de competencias clave para el puesto.

Cómo formular preguntas para evaluar competencias.

Técnicas para obtener respuestas detalladas.

Errores comunes a evitar.

Actividad práctica: Taller de diseño de preguntas y simulación de entrevista.

Módulo 3

Evaluación De Respuestas Y Toma De Decisiones

Duración: 2 horas

Contenidos:

Criterios para evaluar respuestas basadas en competencias.

Herramientas para la toma de decisiones.

Cómo evitar sesgos en la evaluación.

Documentación y retroalimentación efectiva.

Actividad práctica: Ejercicio de evaluación de respuestas con casos simulados.

Módulo 4

Manejo De Sesgos Y Comunicación Efectiva

Duración: 1 hora

Contenidos:

Identificación de sesgos comunes en el proceso de entrevista.

Estrategias para mitigar sesgos.

Importancia de la comunicación efectiva.

Técnicas de escucha activa.

Actividad práctica: Role-playing para identificar y manejar sesgos.

Módulo 5

Integración Y Aplicación De Competencias En La Selección

Duración: 1 hora

Contenidos:

Cómo integrar competencias en el proceso de selección.

y mucho más...

Datos del Organismo Capacitador:

Nombre Empresa OTEC:	Capacitaciones GoCursos SPA
Rut:	77919346-2
Giro:	Servicio de Capacitaciones
Dirección	Irrazaval 690 Ñuñoa Santiago de Chile
Cuenta Bancaria	Cuenta Corriente 95466877 Banco Santander
Email:	contacto@gocursos.cl