



RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE **PERSONAL POR** **COMPETENCIAS**

Impartido por: **Capacitaciones GoCursos Spa**

Modalidad
Presencial/Elearning

Reunión con Relator
Costo 0

Incluye
Diploma y Certificado.





Objetivo general

Desarrollar habilidades para implementar procesos efectivos de reclutamiento y selección de personal por competencias en el área de energía.



Objetivos específicos

- Comprender el concepto de reclutamiento por competencias.
- Identificar las fases del proceso de selección por competencias.
- Aplicar herramientas para evaluar competencias en candidatos.
- Desarrollar estrategias de retención de personal competente.
- Analizar casos de estudio aplicados al sector energético.



Modalidad

Presentamos todas las modalidades que ofrecemos a nuestros alumnos.



ONLINE

Clases asincrónicas, entregándote la libertad de estudiar en el momento y lugar que tú decidas.



ONLINE EN VIVO

Clases remotas en vivo, donde profesor y alumnos se conectan e interactúan en tiempo real, en una fecha y horario establecido



PRESENCIAL

Asiste físicamente a las clases, en nuestras salas o en las propias dependencias del cliente.

Temario del curso:

Modulo 1: Introducción Al Reclutamiento Por Competencias

Definición de competencias y su importancia.
Historia y evolución del reclutamiento por competencias.
Ventajas y desafíos del modelo por competencias.
Comparativa entre reclutamiento tradicional y por competencias.
Aplicación en el sector energético.

Modulo 2: Identificación De Competencias Clave

Análisis de competencias organizacionales.
Identificación de competencias para el sector energético.
Uso de matrices de competencias.
Herramientas para definir competencias clave.
Estudio de casos prácticos.

Modulo 3: Diseño Del Proceso De Reclutamiento

Fases del proceso de reclutamiento por competencias.
Elaboración de perfiles de competencias.
Publicación de ofertas de empleo efectivas.
Uso de tecnología en reclutamiento.
Ejemplos de procesos exitosos.

Modulo 4: Técnicas De Entrevista Por Competencias

Tipos de entrevistas por competencias.
Preparación y estructura de la entrevista.
Preguntas clave para evaluar competencias.
Análisis de respuestas y toma de decisiones.

Práctica de entrevistas simuladas.

Modulo 5: Evaluación Y Selección De Candidatos

Métodos de evaluación de competencias.
Uso de pruebas psicométricas y de habilidades.
Análisis de resultados y selección final.
Errores comunes y cómo evitarlos.
Implementación de feedback constructivo.

Modulo 6: Integración Y Retención De Talento

Estrategias de integración al equipo.
Planificación de la inducción por competencias.
Medición del desempeño basado en competencias.
Desarrollo de planes de carrera.
Políticas de retención para talento clave.

Modulo 7: Casos De Estudio Y Tendencias

Análisis de casos de éxito en el sector energético.
Tendencias actuales en reclutamiento por competencias.
Innovaciones tecnológicas en selección de personal.
Adaptación a cambios en el mercado laboral.
Planificación de futuras estrategias de reclutamiento.

Datos del Organismo Capacitador:

Nombre Empresa OTEC:	Capacitaciones GoCursos SPA
Rut:	77919346-2
Giro:	Servicio de Capacitaciones
Dirección	Irrazaval 690 Ñuñoa Santiago de Chile
Cuenta Bancaria	Cuenta Corriente 95466877 Banco Santander
Email:	contacto@gocursos.cl