



RECLUTAMIENTO SELECCIÓN DE PERSONAL POR COMPETENCIA

Impartido por: **Capacitaciones GoCursos Spa**

Modalidad
Presencial/Elearning

Reunión con Relator
Costo 0

Incluye
Diploma y Certificado





Objetivo general

Desarrollar habilidades para el reclutamiento y selección efectivos por competencias, mejorando la calidad del personal seleccionado y optimizando los procesos de contratación.



Objetivos específicos

- Comprender el concepto de reclutamiento por competencias y su importancia en la organización.
- Identificar las etapas del proceso de selección basado en competencias.
- Aplicar técnicas efectivas de entrevista y evaluación.
- Analizar casos prácticos para la toma de decisiones de contratación.



Modalidad

Presentamos todas las modalidades que ofrecemos a nuestros alumnos.



ONLINE

Clases asincrónicas, entregándote la libertad de estudiar en el momento y lugar que tú decidas.



ONLINE EN VIVO

Clases remotas en vivo, donde profesor y alumnos se conectan e interactúan en tiempo real, en una fecha y horario establecido



PRESENCIAL

Asiste físicamente a las clases, en nuestras salas o en las propias dependencias del cliente.

Temario del curso:

Módulo 1

Introducción Al Reclutamiento Por Competencias

Duración: 1.5 horas

Contenidos:

Definición de reclutamiento y selección por competencias.

Importancia del enfoque basado en competencias.

Elementos clave de un proceso por competencias.

Beneficios organizacionales del reclutamiento por competencias.

Actividad práctica: Discusión de videos sobre buenas prácticas en reclutamiento.

Módulo 2

Diseño De Perfiles De Competencias

Duración: 1.5 horas

Contenidos:

Identificación de competencias clave para el puesto.

Métodos para definir perfiles de competencias.

Uso de herramientas de evaluación.

Estructura de un perfil de competencias.

Actividad práctica: Taller de creación de un perfil de competencias para un puesto específico.

Módulo 3

Fuentes Y Estrategias De Reclutamiento

Duración: 1.5 horas

Contenidos:

Tipos de fuentes de reclutamiento.

Estrategias para atraer talento.

Uso de tecnología en el reclutamiento.

Técnicas de filtrado inicial de candidatos.

Actividad práctica: Simulación de un proceso de reclutamiento utilizando redes sociales.

Módulo 4

Entrevista Y Evaluación Por Competencias

Duración: 2 horas

Contenidos:

Preparación de entrevistas por competencias.

Preguntas clave para evaluar competencias.

Técnicas de evaluación efectiva.

Errores comunes en la evaluación.

Actividad práctica: Role-playing de entrevistas por competencias.

Módulo 5

Toma De Decisiones Y Cierre Del Proceso De Selección

Duración: 1.5 horas

Contenidos:

Criterios para la toma de decisiones finales.

y mucho más...

Datos del Organismo Capacitador:

Nombre Empresa OTEC:	Capacitaciones GoCursos SPA
Rut:	77919346-2
Giro:	Servicio de Capacitaciones
Dirección	Irrazaval 690 Ñuñoa Santiago de Chile
Cuenta Bancaria	Cuenta Corriente 95466877 Banco Santander
Email:	contacto@gocursos.cl