



RECLUTADOR INCLUSIVO: ESTRATEGIAS DE SELECCIÓN CON ENFOQUE EN DIVERSIDAD Y EQUIDAD

Impartido por: **Capacitaciones GoCursos Spa**

Modalidad
Presencial/Elearning

Reunión con Relator
Costo 0

Incluye
Diploma y Certificado





Objetivo general

Desarrollar habilidades y conocimientos para aplicar procesos de reclutamiento y selección con enfoque inclusivo, promoviendo la equidad de oportunidades laborales para personas de grupos históricamente excluidos.



Objetivos específicos

- Comprender los principios y fundamentos de la inclusión en el ámbito laboral.
- Reconocer sesgos inconscientes y prácticas discriminatorias en los procesos de selección.
- Diseñar estrategias de reclutamiento y evaluación inclusivas.
- Aplicar herramientas y metodologías que aseguren procesos equitativos, accesibles y respetuosos de la diversidad.



Modalidad

Presentamos todas las modalidades que ofrecemos a nuestros alumnos.



ONLINE

Clases asincrónicas, entregándote la libertad de estudiar en el momento y lugar que tú decidas.



ONLINE EN VIVO

Clases remotas en vivo, donde profesor y alumnos se conectan e interactúan en tiempo real, en una fecha y horario establecido



PRESENCIAL

Asiste físicamente a las clases, en nuestras salas o en las propias dependencias del cliente.

Temario del curso:

Módulo 1: Fundamentos de la Inclusión Laboral

Aprendizaje Esperado:

Identificar los marcos conceptuales y normativos que sustentan la inclusión laboral, comprendiendo su relevancia en los procesos de selección.

- ¿Qué es la inclusión laboral? Definiciones clave
- Diversidad y equidad en el mundo del trabajo
- Marco legal y normativo sobre inclusión laboral (nacional e internacional)
- Derechos laborales y grupos prioritarios (personas con discapacidad, migrantes, mujeres, diversidades sexuales, pueblos originarios, etc.)

- Rol estratégico del área de selección en la promoción de la inclusión

Actividad Práctica:

Análisis de caso real: Revisión y debate sobre un proceso de selección tradicional, identificando ausencias de enfoque inclusivo y proponiendo mejoras.

Módulo 2: Sesgos y Barreras en el Proceso de Reclutamiento

Aprendizaje Esperado:

Reconocer cómo los sesgos inconscientes afectan el proceso de reclutamiento y aplicar estrategias para mitigarlos.

- ¿Qué son los sesgos inconscientes? Tipologías y ejemplos
- Estereotipos comunes en la evaluación de candidatos
- Barreras culturales, lingüísticas y estructurales
- Impacto de los sesgos en la decisión de contratación

- Estrategias para minimizar sesgos en entrevistas y evaluaciones

Actividad Práctica:

Autoevaluación y taller de sensibilización: Aplicación de test de sesgos implícitos y reflexión grupal sobre cómo afectan las decisiones en selección.

Módulo 3: Diseño de Procesos de Selección Inclusivos

Aprendizaje Esperado:

Aplicar criterios de inclusión en el diseño de los procesos de reclutamiento y selección, desde la publicación de ofertas hasta la evaluación final.

- Redacción de ofertas laborales con lenguaje inclusivo
- Canales de difusión inclusivos y accesibles
- Diseño de entrevistas estructuradas y objetivas
- Instrumentos de evaluación adaptados y contextualizados
- Accesibilidad y ajustes razonables en cada etapa del proceso

Actividad Práctica:

Simulación de proceso inclusivo: Crear una oferta laboral inclusiva y planificar un proceso completo de selección adaptado a la diversidad de postulantes.

Módulo 4: Evaluación y Seguimiento desde un Enfoque Inclusivo

Aprendizaje Esperado:

Implementar prácticas de evaluación y retroalimentación inclusivas, promoviendo un seguimiento respetuoso y equitativo en los procesos de contratación.

- Indicadores de evaluación con enfoque de equidad
- Retroalimentación ética y constructiva a postulantes
- Registro y análisis de datos con enfoque de no discriminación
- Medición de impacto de la inclusión en el proceso de selección
- Mejora continua en la gestión inclusiva del talento

Actividad Práctica:

Juego de rol: Simulación de una entrevista inclusiva con retroalimentación, incorporando principios de objetividad, respeto y diversidad.

Evaluación final.

y mucho más...

Datos del Organismo Capacitador:

Nombre Empresa OTEC:	Capacitaciones GoCursos SPA
Rut:	77919346-2
Giro:	Servicio de Capacitaciones
Dirección	Irrazaval 690 Ñuñoa Santiago de Chile
Cuenta Bancaria	Cuenta Corriente 95466877 Banco Santander
Email:	contacto@gocursos.cl