



PEOPLE ANALYTICS

Impartido por: **Capacitaciones GoCursos Spa**

Modalidad
Presencial/Elearning

Reunión con Relator
Costo 0

Incluye
Diploma y Certificado





Objetivo general

Desarrollar habilidades para analizar datos de personas en las organizaciones, mejorando la toma de decisiones estratégicas basadas en evidencia.



Objetivos específicos

- Comprender los conceptos básicos de People Analytics. Aplicar técnicas de análisis de datos para resolver problemas organizacionales. Interpretar resultados de análisis para la toma de decisiones eficientes.



Modalidad

Presentamos todas las modalidades que ofrecemos a nuestros alumnos.



ONLINE

Clases asincrónicas, entregándote la libertad de estudiar en el momento y lugar que tú decidas.



ONLINE EN VIVO

Clases remotas en vivo, donde profesor y alumnos se conectan e interactúan en tiempo real, en una fecha y horario establecido



PRESENCIAL

Asiste físicamente a las clases, en nuestras salas o en las propias dependencias del cliente.

Temario del curso:

Módulo 1

Introducción a People Analytics

Contenidos:

Definición y relevancia de People Analytics.

Evolución histórica y tendencias actuales.

Componentes clave de People Analytics.

Datos relevantes para análisis en recursos humanos.

Actividad práctica: Análisis de caso práctico inicial para identificar datos relevantes.

Módulo 2

Fundamentos de Análisis de Datos

Contenidos:

Conceptos básicos de estadística aplicada.

Fuentes de datos en recursos humanos.

Herramientas para el análisis de datos.

Introducción al uso de software analítico.

Actividad práctica: Exploración de conjuntos de datos con software analítico.

Módulo 3

Recolección y Gestión de Datos

Contenidos:

Métodos de recolección de datos en recursos humanos.

Calidad y validez de los datos.

Gestión de bases de datos.

Ética y privacidad en el manejo de datos.

Actividad práctica: Diseño de un plan de recolección de datos ético y efectivo.

Módulo 4

Análisis Estadístico Aplicado

Contenidos:

Técnicas de análisis estadístico descriptivo.

Interpretación de resultados estadísticos.

Visualización de datos.

Uso de software para análisis estadístico.

Actividad práctica: Realización de un análisis estadístico descriptivo.

Módulo 5

Modelos Predictivos en Recursos Humanos

Contenidos:

Introducción a los modelos predictivos.

Aplicaciones de modelos predictivos en HR.

Construcción de modelos básicos.

Validación y ajuste de modelos.

Actividad práctica: Creación y validación de un modelo predictivo aplicado.

Módulo 6

Medición del Impacto de People Analytics

Contenidos:

Indicadores clave de rendimiento (KPIs).

Evaluación de iniciativas de People Analytics.

y mucho más...

Datos del Organismo Capacitador:

Nombre Empresa OTEC:	Capacitaciones GoCursos SPA
Rut:	77919346-2
Giro:	Servicio de Capacitaciones
Dirección	Irrazaval 690 Ñuñoa Santiago de Chile
Cuenta Bancaria	Cuenta Corriente 95466877 Banco Santander
Email:	contacto@gocursos.cl