



OBRA TEATRO LEY **KARIN**

Impartido por: **Capacitaciones GoCursos Spa**

Modalidad
Presencial/Elearning

Reunión con Relator
Costo 0

Incluye
Diploma y Certificado





Objetivo general

Desarrollar una comprensión integral de las leyes laborales y su aplicación en el ámbito de los recursos humanos, enfocándose en la prevención del acoso laboral y sexual, dentro del contexto económico y administrativo.



Objetivos específicos

- Comprender el marco legal relacionado con el acoso laboral y sexual. Identificar las políticas internas para prevenir el acoso en el lugar de trabajo. Desarrollar habilidades para gestionar casos de acoso de manera efectiva. Fomentar un ambiente laboral sano y equitativo.



Modalidad

Presentamos todas las modalidades que ofrecemos a nuestros alumnos.



ONLINE

Clases asincrónicas, entregándote la libertad de estudiar en el momento y lugar que tú decidas.



ONLINE EN VIVO

Clases remotas en vivo, donde profesor y alumnos se conectan e interactúan en tiempo real, en una fecha y horario establecido



PRESENCIAL

Asiste físicamente a las clases, en nuestras salas o en las propias dependencias del cliente.

Temario del curso:

Charla sobre la Ley Karin: "Rompiendo el Silencio"

Introducción: Hola a todos, gracias por unirse a esta charla. Hoy vamos a hablar sobre un tema muy importante: la Ley Karin y su impacto en la lucha contra el acoso laboral y sexual. Esta ley no solo establece derechos y protecciones para las víctimas, sino que también promueve un cambio cultural en nuestros lugares de trabajo.

Modulo 1: ¿Qué es la Ley Karin? La Ley Karin, oficialmente conocida como la Ley de Protección y Prevención del Acoso Sexual en el Trabajo, se implementó para abordar el acoso en el entorno laboral. Su nombre proviene de la trágica historia de Karin, una víctima de acoso que no encontró apoyo en su lugar de trabajo. Esta ley busca garantizar que todas las personas puedan trabajar en un ambiente seguro y respetuoso.

Modulo 2: Principales características de la Ley:

Definición de acoso: La ley establece claramente qué se considera acoso laboral y sexual, incluyendo comportamientos verbales, físicos y psicológicos.

Protección a las víctimas: Se ofrecen mecanismos para denunciar el acoso sin temor a represalias. Las víctimas tienen derechos que deben ser respetados por sus empleadores.

Protocolos de actuación: Las empresas están obligadas a implementar protocolos para prevenir y responder a denuncias de acoso. Esto incluye capacitación para el personal y la creación de comités de ética.

Modulo 3. Importancia de la denuncia: La ley enfatiza que denunciar el acoso es crucial. Muchas veces, las víctimas se sienten solas o temen las consecuencias de hablar. La Ley Karin promueve un entorno donde las voces de las víctimas son escuchadas y valoradas. También se reconoce el poder de la denuncia colectiva, donde varias personas pueden unirse para presentar un caso.

Modulo 4. Cambios culturales: Más allá de los aspectos legales, la Ley Karin busca fomentar una cultura de respeto en los lugares de trabajo. Esto significa que todos debemos estar atentos a

Datos del Organismo Capacitador:

Nombre Empresa OTEC:	Capacitaciones GoCursos SPA
Rut:	77919346-2
Giro:	Servicio de Capacitaciones
Dirección	Irrazaval 690 Ñuñoa Santiago de Chile
Cuenta Bancaria	Cuenta Corriente 95466877 Banco Santander
Email:	contacto@gocursos.cl