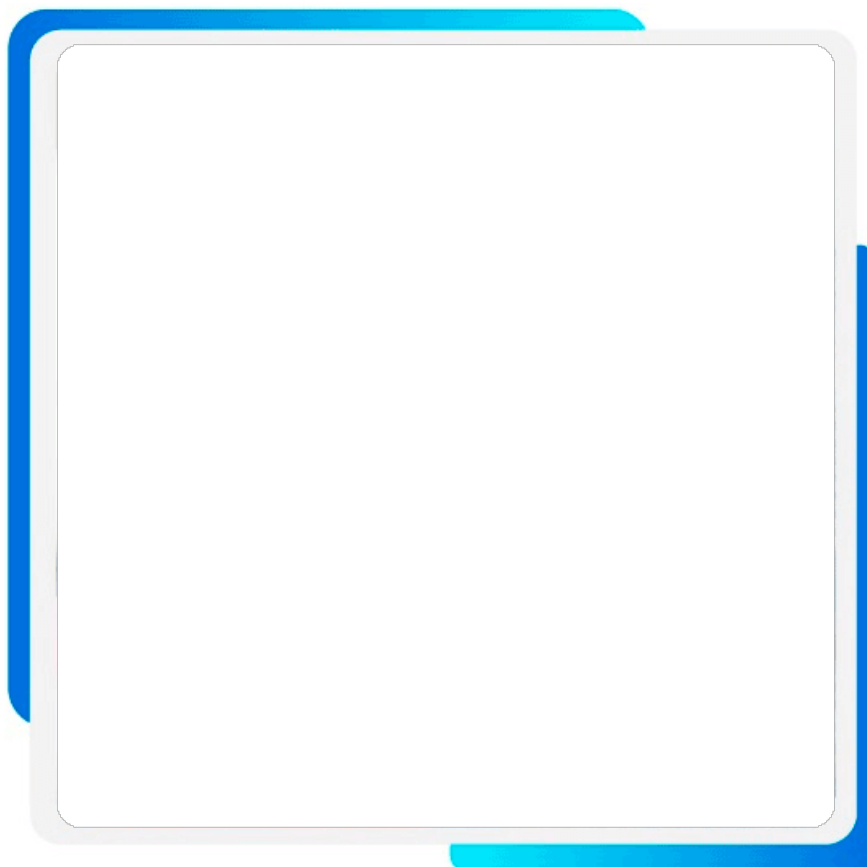




LIDERAZGO DIRECTIVO

Impartido por: **Capacitaciones GoCursos Spa**

Modalidad
Presencial/Elearning

Reunión con Relator
Costo 0

Incluye
Diploma y Certificado





Objetivo general

Entregar a los directivos herramientas que les permitan desarrollar habilidades de liderazgo que permitan mejorar la gestión de equipos de trabajo, destrezas de comunicación y diseñar e implementar estrategias de cambio, de acuerdo a las necesidades del Hospital Regional de Talca y que conlleven al logro de objetivos institucionales.



Objetivos específicos

- Identificar, desarrollar las competencias personales necesarias para liderar y conducir equipos de trabajo que en forma coordinada se orienten al logro eficiente de las metas y objetivos organizacionales.
- Disponer de técnicas que le permitan dirigir, comunicar adecuadamente a su equipo con óptimos efectos de motivación y desarrollo profesional.
- Implementar iniciativas de gestión estratégica en base al entorno interno y externo.



Modalidad

Presentamos todas las modalidades que ofrecemos a nuestros alumnos.



ONLINE

Clases asincrónicas, entregándote la libertad de estudiar en el momento y lugar que tú decidas.



ONLINE EN VIVO

Clases remotas en vivo, donde profesor y alumnos se conectan e interactúan en tiempo real, en una fecha y horario establecido



PRESENCIAL

Asiste físicamente a las clases, en nuestras salas o en las propias dependencias del cliente.

Temario del curso:

MÓDULO 1: Liderazgo
 Tipos de liderazgo
 Estilos de liderazgo
 Técnicas de motivación
 Comunicación asertiva y escucha activa
 Manejo y resolución de conflictos para
 identificar el tipo y estilo de liderazgo de cada
 persona: jefaturas a cargo, a través del
 insight y otras técnicas
 Autoevaluación y oportunidades de mejora
 MÓDULO 2: Habilidades Transformacionales
 Personales
 Aprendizaje transformacional
 Inteligencia corporal para el desarrollo de
 habilidades
 Inteligencia emocional
 Estrategias comunicacionales
 Confianza
 MÓDULO 3: Plan de Desarrollo Estratégico
 Objetivos
 Formulación
 Fases y técnica de análisis interno y externo
 dentro de la organización
 Resultados esperados
 MÓDULO 4: Indicadores de Desempeño
 Normativas relacionadas
 Fuentes de información internas y externas
 MÓDULO 5: Proceso de Toma de Decisiones
 MÓDULO 6: Gestión del Cambio

¿Por qué gestionar el cambio?
 Modelos de gestión del cambio
 Resistencia al cambio
 Técnicas y herramientas para implementar
 cambios de diverso tipo: estratégicos,
 funcionales, operacionales
 Autoevaluación y oportunidades de mejora

Datos del Organismo Capacitador:

Nombre Empresa OTEC:	Capacitaciones GoCursos SPA
Rut:	77919346-2
Giro:	Servicio de Capacitaciones
Dirección	Irrazaval 690 Ñuñoa Santiago de Chile
Cuenta Bancaria	Cuenta Corriente 95466877 Banco Santander
Email:	contacto@gocursos.cl