



LEY DE SUBCONTRATACIÓN LEY 20.123 **GESTIÓN, RESPONSABILIDADES Y CUMPLIMIENTO LABORAL**

Impartido por: **Capacitaciones GoCursos Spa**

Modalidad
Presencial/Elearning

Reunión con Relator
Costo 0

Incluye
Diploma y Certificado





Objetivo general

Proveer a los participantes un conocimiento exhaustivo sobre la Ley 20.123, enfocándose en la gestión, responsabilidades y cumplimiento laboral en el contexto de subcontratación.



Objetivos específicos

- Comprender los fundamentos legales de la Ley 20.123.
- Identificar las responsabilidades de las partes involucradas en la subcontratación.
- Desarrollar habilidades para gestionar eficazmente contratos de subcontratación.
- Evaluar el cumplimiento laboral y sus implicaciones legales.



Modalidad

Presentamos todas las modalidades que ofrecemos a nuestros alumnos.



ONLINE

Clases asincrónicas, entregándote la libertad de estudiar en el momento y lugar que tú decidas.



ONLINE EN VIVO

Clases remotas en vivo, donde profesor y alumnos se conectan e interactúan en tiempo real, en una fecha y horario establecido



PRESENCIAL

Asiste físicamente a las clases, en nuestras salas o en las propias dependencias del cliente.

Temario del curso:

Módulo 1

Fundamentos de la Ley de Subcontratación y Marco Regulatorio
Aprendizaje Esperado: Identificar conceptos fundamentales, alcance y aplicación de la Ley 20.123 en subcontratación laboral.

Contenidos:

Conceptos fundamentales de subcontratación, empresas contratistas y empresas principales en Chile.

Ámbito de aplicación y requisitos generales establecidos por la Ley 20.123.

Diferencias entre subcontratación, suministro de trabajadores y contratación directa.

Principales obligaciones laborales derivadas de las relaciones de subcontratación.

Actividad Práctica: Analizar en línea un caso sencillo de contratación entre empresa principal y contratista, identificando los participantes y determinando si corresponde a una relación de subcontratación. Los participantes compartirán sus conclusiones mediante una actividad guiada por el relator.

Módulo 2

Responsabilidades Laborales de las Empresas Involucradas

Aprendizaje Esperado: Reconocer responsabilidades laborales y obligaciones aplicables a empresas principales y contratistas.

Contenidos:

Responsabilidades de la empresa principal frente a trabajadores contratistas.

Obligaciones laborales y previsionales de empresas contratistas y subcontratistas.

Responsabilidad solidaria y subsidiaria según las condiciones establecidas legalmente.

Derechos de los trabajadores en régimen de subcontratación laboral.

Actividad Práctica: Resolver en línea un caso práctico sobre incumplimientos laborales y previsionales de una empresa contratista, identificando las responsabilidades correspondientes. El grupo revisará las posibles acciones de la empresa principal mediante preguntas y análisis guiado.

Módulo 3

Gestión, Control y Cumplimiento en la Subcontratación

Aprendizaje Esperado: Aplicar mecanismos básicos de control documental para gestionar adecuadamente relaciones de subcontratación.

Contenidos:

Documentación laboral y previsional necesaria para respaldar el cumplimiento contractual.

Mecanismos de información, control y verificación de obligaciones laborales.
Gestión de contratos, antecedentes y registros asociados a empresas contratistas.
Identificación de incumplimientos y medidas preventivas para reducir riesgos laborales.
Actividad Práctica: Desarrollar en línea una lista de verificación básica para revisar documentación laboral de una empresa contratista. Los participantes identificarán antecedentes faltantes y propondrán medidas de control utilizando un caso ficticio presentado durante la sesión.

Módulo 4

Cumplimiento Laboral, Fiscalización y Gestión Preventiva

Aprendizaje Esperado: Integrar criterios de cumplimiento para prevenir riesgos legales en procesos de subcontratación.

Contenidos:

Fiscalización laboral y principales antecedentes requeridos durante procesos de revisión.

Riesgos asociados al incumplimiento de obligaciones laborales y previsionales.

Buenas prácticas para seguimiento y control de empresas contratistas.

Medidas preventivas para fortalecer el cumplimiento laboral y contractual.

Actividad Práctica: Participar en línea en la revisión de un caso integral de subcontratación con distintos incumplimientos laborales. El grupo deberá identificar riesgos, proponer medidas preventivas y construir conclusiones aplicables a la gestión cotidiana de contratistas.

Datos del Organismo Capacitador:

Nombre Empresa OTEC:	Capacitaciones GoCursos SPA
Rut:	77919346-2
Giro:	Servicio de Capacitaciones
Dirección	Irrazaval 690 Ñuñoa Santiago de Chile
Cuenta Bancaria	Cuenta Corriente 95466877 Banco Santander
Email:	contacto@gocursos.cl