



LEY DE SUBCONTRATACIÓN (LEY N.20.123)

Impartido por: **Capacitaciones GoCursos Spa**

Modalidad
Presencial/Elearning

Reunión con Relator
Costo 0

Incluye
Diploma y Certificado





Objetivo general

Proveer una comprensión integral de la Ley N°20.123 sobre subcontratación en Chile.



Objetivos específicos

- Analizar los principales aspectos legales de la subcontratación.
- Identificar las responsabilidades de las partes involucradas.
- Desarrollar habilidades para la correcta aplicación de la normativa.



Modalidad

Presentamos todas las modalidades que ofrecemos a nuestros alumnos.



ONLINE

Clases asincrónicas, entregándote la libertad de estudiar en el momento y lugar que tú decidas.



ONLINE EN VIVO

Clases remotas en vivo, donde profesor y alumnos se conectan e interactúan en tiempo real, en una fecha y horario establecido



PRESENCIAL

Asiste físicamente a las clases, en nuestras salas o en las propias dependencias del cliente.

Temario del curso:

Módulo 1

Introducción a la Ley de Subcontratación
Aprendizaje Esperado: Comprender los fundamentos y objetivos de la Ley N°20.123.
Contenidos:

Historia de la subcontratación: evolución y contexto legal.

Objetivos principales de la Ley N°20.123: protección de derechos laborales.

Definición de subcontratación: conceptos y actores involucrados.

Diferencias entre subcontratación y suministro de personal.

Actividad Práctica: Análisis de casos reales de subcontratación y discusión en línea sobre el cumplimiento de la normativa vigente y sus implicancias legales.

Módulo 2

Derechos y Obligaciones de las Partes

Aprendizaje Esperado: Identificar y entender las obligaciones de empleadores y contratistas.

Contenidos:

Derechos de los trabajadores subcontratados: seguridad y remuneraciones.

Obligaciones del empleador principal: responsabilidad solidaria y subsidiaria.

Rol del contratista: cumplimiento de condiciones laborales.

Inspección y fiscalización: mecanismos de control y sanciones.

Actividad Práctica: Simulación de auditoría virtual para verificar el cumplimiento de obligaciones legales en un entorno de subcontratación.

Módulo 3

Aspectos Prácticos de la Subcontratación

Aprendizaje Esperado: Aplicar la normativa en situaciones prácticas del entorno laboral.

Contenidos:

Contratos de subcontratación: elementos esenciales y cláusulas comunes.

Gestión de riesgos: prevención de conflictos laborales y legales.

Procedimientos de acreditación de cumplimiento: documentación requerida.

Resolución de conflictos: mediación y arbitraje en subcontratación.

Actividad Práctica: Taller en línea para elaborar un contrato de subcontratación, identificando cláusulas clave y posibles riesgos asociados.

Módulo 4

Impacto y Tendencias Futuras

Aprendizaje Esperado: Evaluar el impacto de la ley y prever tendencias futuras en la subcontratación.

Contenidos:

Impacto de la Ley N°20.123 en el mercado laboral chileno.

Tendencias globales en subcontratación: digitalización y automatización.

Retos actuales y futuros: adaptaciones a cambios legislativos.

Estrategias de mejora continua: innovación y buenas prácticas.

Actividad Práctica: Debate en línea sobre el futuro de la subcontratación, considerando cambios tecnológicos y sus posibles efectos en la normativa vigente.

Datos del Organismo Capacitador:

Nombre Empresa OTEC:	Capacitaciones GoCursos SPA
Rut:	77919346-2
Giro:	Servicio de Capacitaciones
Dirección	Irrazaval 690 Ñuñoa Santiago de Chile
Cuenta Bancaria	Cuenta Corriente 95466877 Banco Santander
Email:	contacto@gocursos.cl