



LEY 20.123 DE SUBCONTRATACIÓN

Impartido por: **Capacitaciones GoCursos Spa**

Modalidad
Presencial/Elearning

Reunión con Relator
Costo 0

Incluye
Diploma y Certificado





Objetivo general

El objetivo general del curso es proporcionar a los estudiantes un conocimiento integral sobre la ley de subcontratación, incluyendo su aplicación práctica dentro del ámbito laboral.



Objetivos específicos

- Comprender los principios básicos de la ley de subcontratación.
- Identificar las responsabilidades de las partes involucradas en un contrato de subcontratación.
- Aplicar la legislación de subcontratación en casos prácticos.
- Analizar los derechos y deberes de los trabajadores subcontratados.
- Evaluar el impacto de la subcontratación en el ámbito laboral.



Modalidad

Presentamos todas las modalidades que ofrecemos a nuestros alumnos.



ONLINE

Clases asincrónicas, entregándote la libertad de estudiar en el momento y lugar que tú decidas.



ONLINE EN VIVO

Clases remotas en vivo, donde profesor y alumnos se conectan e interactúan en tiempo real, en una fecha y horario establecido



PRESENCIAL

Asiste físicamente a las clases, en nuestras salas o en las propias dependencias del cliente.

Temario del curso:

Módulo 1: Introducción A La Ley De Subcontratación

Concepto de subcontratación y marco legal
Importancia de la legislación en el contexto laboral
Relación entre trabajador, contratista y empresa principal
Principales desafíos en la aplicación de la ley

Módulo 2: Derechos Y Obligaciones

Derechos de los trabajadores subcontratados
Obligaciones de la empresa contratista
Responsabilidades de la empresa principal
Garantías y protecciones legales
Procedimientos para presentar reclamos

Módulo 3: Contratos De Subcontratación

Elementos esenciales de un contrato de subcontratación
Cláusulas recomendadas y obligatorias
Duración y renovación de contratos
Rescisión y penalidades
Negociación y acuerdos entre partes

Módulo 4: Supervisión Y Fiscalización

Rol de la Inspección del Trabajo
Mecanismos de control y sanciones

Proceso de auditorías y revisiones
Prevención de prácticas ilegales
Colaboración entre entidades fiscalizadoras

Módulo 5: Impacto En La Seguridad Laboral

Protocolos de seguridad en el subcontrato
Evaluación de riesgos laborales
Capacitación y formación continua
Medidas preventivas y correctivas
Responsabilidad en accidentes laborales

Módulo 6: Resolución De Conflictos

Métodos alternativos de resolución
Mediación y arbitraje en conflictos laborales
Procedimiento judicial en casos complejos
Importancia del diálogo y la negociación
Evaluación final

Datos del Organismo Capacitador:

Nombre Empresa OTEC:	Capacitaciones GoCursos SPA
Rut:	77919346-2
Giro:	Servicio de Capacitaciones
Dirección	Irrazaval 690 Ñuñoa Santiago de Chile
Cuenta Bancaria	Cuenta Corriente 95466877 Banco Santander
Email:	contacto@gocursos.cl