



LEGISLACIÓN LABORAL APLICADA **EN CHILE**

Impartido por: **Capacitaciones GoCursos Spa**

Modalidad
Presencial/Elearning

Reunión con Relator
Costo 0

Incluye
Diploma y Certificado





Objetivo general

Proveer a los participantes de un entendimiento integral de la legislación laboral en Chile, abordando sus fundamentos, aplicación y prácticas relevantes.



Objetivos específicos

- Comprender los principios básicos de la legislación laboral en Chile.
- Identificar los derechos y obligaciones de empleadores y trabajadores.
- Analizar casos prácticos de aplicación de la normativa laboral.
- Desarrollar habilidades para el manejo de situaciones laborales complejas.
- Fomentar el cumplimiento de la legislación y la ética laboral.



Modalidad

Presentamos todas las modalidades que ofrecemos a nuestros alumnos.



ONLINE

Clases asincrónicas, entregándote la libertad de estudiar en el momento y lugar que tú decidas.



ONLINE EN VIVO

Clases remotas en vivo, donde profesor y alumnos se conectan e interactúan en tiempo real, en una fecha y horario establecido



PRESENCIAL

Asiste físicamente a las clases, en nuestras salas o en las propias dependencias del cliente.

Temario del curso:

Módulo 1: Fundamentos del Derecho Laboral Chileno

Contenidos:

Concepto y objetivo del Derecho Laboral
Fuentes del Derecho del Trabajo en Chile
Principios fundamentales del Derecho Laboral (protección, irrenunciabilidad, continuidad, primacía de la realidad)
Rol de la Constitución y los tratados internacionales en materia laboral
Jerarquía normativa y aplicación práctica
Diferencia entre contrato civil y contrato laboral
Actividad práctica:
"Trivia Laboral" - Los participantes responden en equipos una serie de preguntas de opción múltiple tipo trivia para reforzar los principios y conceptos clave. Se usa pizarra o app interactiva.

Módulo 2: Contrato de Trabajo y sus Elementos Esenciales

Contenidos:

Definición legal de contrato de trabajo (art. 7 del Código del Trabajo)
Elementos del contrato: consentimiento, objeto lícito, causa y prestación de servicios
Tipos de contrato: indefinido, a plazo fijo, por obra o faena
Cláusulas obligatorias y voluntarias
Registro y formalización electrónica del contrato
Efectos de la relación laboral sin contrato escrito
Actividad práctica:
"Diseña tu contrato" - Grupos reciben distintos perfiles ficticios de trabajadores y deben redactar un contrato válido según las exigencias legales. Luego se realiza una revisión cruzada entre equipos.

Módulo 3: Jornada de Trabajo, Descansos y Horas Extra

Contenidos:

Jornada ordinaria, jornada parcial y jornada excepcional
Ley 40 horas: implicancias prácticas y etapas de implementación
Horas extraordinarias: requisitos y limitaciones
Registro de asistencia y control de jornada
Descansos diarios, semanales y feriados
Pactos de adaptabilidad y flexibilidad horaria
Actividad práctica:
"El caso de la fábrica ABC" - Se presenta una situación real de jornadas laborales. Los equipos deben diseñar un sistema de turnos legal y eficiente, considerando descansos, horas extra y cumplimiento de la ley.

Módulo 4: Remuneraciones, Beneficios y Cotizaciones Previsionales

Contenidos:

Definición de remuneración y sus tipos (sueldo base, gratificaciones, comisiones, etc.)
Haberes imponibles y no imponibles
Descuentos legales obligatorios
Pago de cotizaciones previsionales: AFP, salud, seguro de cesantía
Fiscalización de pagos y consecuencias del no pago
Liquidación de sueldo: requisitos y estructura
Actividad práctica:
"Arma tu liquidación" - En parejas, los participantes reciben datos de un trabajador ficticio y deben construir su liquidación de sueldo completa. Luego se analiza su legalidad y claridad.

Módulo 5: Término de la Relación Laboral y Derechos del Trabajador

y mucho más...

Datos del Organismo Capacitador:

Nombre Empresa OTEC:	Capacitaciones GoCursos SPA
Rut:	77919346-2
Giro:	Servicio de Capacitaciones
Dirección	Irrazaval 690 Ñuñoa Santiago de Chile
Cuenta Bancaria	Cuenta Corriente 95466877 Banco Santander
Email:	contacto@gocursos.cl