



HABILIDADES GERENCIALES, EQUIDAD DE **GENERO E** **INCLUSIÓN LABORAL**

Impartido por: **Capacitaciones GoCursos Spa**

Modalidad
Presencial/Elearning

Reunión con Relator
Costo 0

Incluye
Diploma y Certificado.





Objetivo general

Desarrollar competencias gerenciales con enfoque en equidad de género e inclusión laboral, fomentando ambientes de trabajo diversos y justos para mejorar la efectividad organizacional.



Objetivos específicos

- Fomentar la equidad de género en el entorno laboral.
- Promover la inclusión laboral en equipos de trabajo.
- Desarrollar habilidades gerenciales inclusivas.



Modalidad

Presentamos todas las modalidades que ofrecemos a nuestros alumnos.



ONLINE

Clases asincrónicas, entregándote la libertad de estudiar en el momento y lugar que tú decidas.



ONLINE EN VIVO

Clases remotas en vivo, donde profesor y alumnos se conectan e interactúan en tiempo real, en una fecha y horario establecido



PRESENCIAL

Asiste físicamente a las clases, en nuestras salas o en las propias dependencias del cliente.

Temario del curso:

Modulo 1: Introducción A La Equidad De Género Y La Inclusión Laboral

1. Conceptos básicos de equidad de género
2. Importancia de la inclusión laboral
3. Beneficios de la diversidad en el trabajo
4. Desafíos comunes en la implementación
5. Estrategias para superar obstáculos

Modulo 2: Habilidades Gerenciales Clave

1. Liderazgo efectivo y equitativo
2. Comunicación inclusiva
3. Toma de decisiones con perspectiva de género
4. Gestión de equipos diversos
5. Resolución de conflictos en contextos diversos

Modulo 3: Marco Legal Y Políticas De Inclusión

1. Legislación sobre equidad de género
2. Políticas de inclusión en empresas
3. Evaluación de políticas existentes
4. Implementación de nuevas políticas
5. Monitoreo y evaluación de resultados

Modulo 4: Estrategias Para Promover La Equidad De Género

1. Identificación de brechas de género
2. Desarrollo de programas de mentoría
3. Promoción de liderazgo femenino
4. Implementación de prácticas inclusivas

5. Medición del impacto de las estrategias

Modulo 5: Inclusión De Diversidad En El Lugar De Trabajo

1. Fomentar la diversidad cultural
2. Inclusión de personas con discapacidad
3. Promoción de la participación de minorías
4. Creación de un ambiente de trabajo inclusivo
5. Evaluación del entorno laboral diverso

Modulo 6: Desarrollo Profesional Inclusivo

1. Programas de capacitación inclusivos
2. Oportunidades de desarrollo equitativas
3. Retención de talento diverso
4. Evaluación del desempeño inclusiva
5. Planes de carrera con perspectiva de género

Modulo 7: Evaluación Y Mejora Continua

1. Indicadores de éxito en inclusión
2. Análisis de datos de diversidad
3. Retroalimentación y ajustes
4. Mejora continua en políticas inclusivas
5. Reporte de avances y logros

Datos del Organismo Capacitador:

Nombre Empresa OTEC:	Capacitaciones GoCursos SPA
Rut:	77919346-2
Giro:	Servicio de Capacitaciones
Dirección	Irrazaval 690 Ñuñoa Santiago de Chile
Cuenta Bancaria	Cuenta Corriente 95466877 Banco Santander
Email:	contacto@gocursos.cl