



GESTIÓN DEL PUESTO Y EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

Impartido por: **Capacitaciones GoCursos Spa**

Modalidad
Presencial/Elearning

Reunión con Relator
Costo 0

Incluye
Diploma y Certificado





Objetivo general

Desarrollar competencias para gestionar el puesto de trabajo y evaluar el desempeño de manera efectiva, promoviendo el crecimiento profesional y organizacional



Objetivos específicos

- Comprender la importancia de la gestión del puesto y evaluación del desempeño en el ámbito laboral. Aprender técnicas y herramientas para evaluar el desempeño de manera objetiva. Desarrollar habilidades para implementar programas de mejora continua en el desempeño.



Modalidad

Presentamos todas las modalidades que ofrecemos a nuestros alumnos.



ONLINE

Clases asincrónicas, entregándote la libertad de estudiar en el momento y lugar que tú decidas.



ONLINE EN VIVO

Clases remotas en vivo, donde profesor y alumnos se conectan e interactúan en tiempo real, en una fecha y horario establecido



PRESENCIAL

Asiste físicamente a las clases, en nuestras salas o en las propias dependencias del cliente.

Temario del curso:

Modulo 1: Introducción A La Gestión Del Puesto Y Evaluación Del Desempeño

1. Definición y conceptos básicos
2. Importancia en el ámbito laboral
3. Beneficios para la organización
4. Rol del gestor de recursos humanos
5. Desafíos comunes

Modulo 2: Análisis Y Descripción De Puestos

1. Técnicas de análisis de puestos
2. Elaboración de descripciones de puesto
3. Herramientas de análisis
4. Ajuste a necesidades organizacionales
5. Ejemplos prácticos

Modulo 3: Métodos De Evaluación Del Desempeño

1. Evaluación 360 grados
2. Evaluaciones por competencias
3. Autoevaluación y coevaluación
4. Métodos de calificación
5. Implementación de feedback

Modulo 4: Implementación De Programas De Evaluación

1. Diseño de programas de evaluación
2. Herramientas tecnológicas
3. Capacitación del evaluador
4. Comunicación efectiva del programa

5. Revisión continua del programa

Modulo 5: Técnicas De Feedback Efectivo

1. Comunicación constructiva
2. Estrategias de motivación
3. Retroalimentación continua
4. Gestión de conflictos
5. Ejercicios de role-playing

Modulo 6: Desarrollo De Planes De Mejora

1. Identificación de áreas de mejora
2. Diseño de planes de acción
3. Seguimiento y evaluación de resultados
4. Ajuste de objetivos y metas
5. Casos de estudio

Modulo 7: Tendencias Y Buenas Prácticas En Evaluación Del Desempeño

1. Innovaciones en evaluación
2. Buenas prácticas internacionales
3. Adaptación a cambios organizacionales
4. Uso de tecnología avanzada
5. Futuro de la evaluación del desempeño

Datos del Organismo Capacitador:

Nombre Empresa OTEC:	Capacitaciones GoCursos SPA
Rut:	77919346-2
Giro:	Servicio de Capacitaciones
Dirección	Irrazaval 690 Ñuñoa Santiago de Chile
Cuenta Bancaria	Cuenta Corriente 95466877 Banco Santander
Email:	contacto@gocursos.cl