



GESTION DE TALENTO Y DESARROLLO DE PERSONAS

Impartido por: **Capacitaciones GoCursos Spa**

Modalidad
Presencial/Elearning

Reunión con Relator
Costo 0

Incluye
Diploma y Certificado





Objetivo general

Proveer a los participantes de las herramientas necesarias para gestionar el talento humano y planificar la sucesión de manera efectiva considerando las diferentes fases del proceso.



Objetivos específicos

- Entender las fases del proceso de gestión de talento y desarrollo de personas. Aprender a planificar la sucesión dentro de una organización. Desarrollar habilidades para implementar estrategias de desarrollo personal. Evaluar y mejorar el rendimiento de los empleados.



Modalidad

Presentamos todas las modalidades que ofrecemos a nuestros alumnos.



ONLINE

Clases asincrónicas, entregándote la libertad de estudiar en el momento y lugar que tú decidas.



ONLINE EN VIVO

Clases remotas en vivo, donde profesor y alumnos se conectan e interactúan en tiempo real, en una fecha y horario establecido



PRESENCIAL

Asiste físicamente a las clases, en nuestras salas o en las propias dependencias del cliente.

Temario del curso:

Módulo 1 Introducción A La Gestión De Talento

Contenidos:

Conceptos básicos de gestión de talento.
Importancia del desarrollo de personas.
Fases del proceso de gestión de talento.
Relación con la planificación de la sucesión.
Actividad práctica: Análisis de un caso de estudio sobre gestión de talento.

Módulo 2 Fases Del Proceso De Gestión De Talento

Contenidos:

Identificación de talento en la organización.
Evaluación del desempeño y potencial.
Desarrollo de planes de carrera.
Retención de talento clave.
Actividad práctica: Taller de evaluación de desempeño utilizando casos reales.

Módulo 3 Planificación De La Sucesión

Contenidos:

Importancia y beneficios de la planificación de sucesión.
Identificación de roles críticos.
Desarrollo de un plan de sucesión efectivo.
Herramientas y técnicas para la planificación de sucesión.
Actividad práctica: Creación de un plan de sucesión para un puesto clave en la organización.

Módulo 4 Desarrollo De Competencias Y Habilidades

Contenidos:

Identificación de competencias clave.
Metodologías para el desarrollo de habilidades.
Evaluación de necesidades de formación.
Diseño de programas de desarrollo personal.
Actividad práctica: Diseño de un programa de desarrollo de competencias para un equipo de trabajo.
Evaluación final.

Datos del Organismo Capacitador:

Nombre Empresa OTEC:	Capacitaciones GoCursos SPA
Rut:	77919346-2
Giro:	Servicio de Capacitaciones
Dirección	Irrazaval 690 Ñuñoa Santiago de Chile
Cuenta Bancaria	Cuenta Corriente 95466877 Banco Santander
Email:	contacto@gocursos.cl