



GESTIÓN DE PERSONAS

Impartido por: **Capacitaciones GoCursos Spa**

Modalidad
Presencial/Elearning

Reunión con Relator
Costo 0

Incluye
Diploma y Certificado





Objetivo general

Desarrollar habilidades efectivas en la gestión de personas a través de un enfoque práctico y teórico que permita potenciar el talento humano en las organizaciones.



Objetivos específicos

- Comprender los principios fundamentales de la gestión de personas.
- Identificar las competencias necesarias para liderar equipos de trabajo.
- Aplicar estrategias efectivas para la motivación y retención del talento.



Modalidad

Presentamos todas las modalidades que ofrecemos a nuestros alumnos.



ONLINE

Clases asincrónicas, entregándote la libertad de estudiar en el momento y lugar que tú decidas.



ONLINE EN VIVO

Clases remotas en vivo, donde profesor y alumnos se conectan e interactúan en tiempo real, en una fecha y horario establecido



PRESENCIAL

Asiste físicamente a las clases, en nuestras salas o en las propias dependencias del cliente.

Temario del curso:

Módulo 1

Introducción A La Gestión De Personas

Contenidos:

Concepto e importancia de la gestión de personas.

Evolución histórica de la gestión de recursos humanos.

Principales desafíos en la gestión de personas.

Roles y responsabilidades del gestor de personas.

Actividad práctica: Análisis de casos de gestión de personas en organizaciones reales.

Módulo 2

Reclutamiento Y Selección De Personal

Contenidos:

Proceso de reclutamiento y selección.

Herramientas y técnicas de selección efectivas.

Entrevistas por competencias.

Evaluación y toma de decisiones en el proceso de selección.

Actividad práctica: Simulación de entrevistas y evaluación de candidatos.

Módulo 3

Desarrollo Del Talento Humano

Contenidos:

Capacitación y desarrollo profesional.

Planes de carrera y sucesión.

Evaluación del desempeño.

Identificación de necesidades de formación.

Actividad práctica: Diseño de un plan de desarrollo profesional.

Módulo 4

Gestión Del Desempeño

Contenidos:

Definición y objetivos de la gestión del desempeño.

Métodos de evaluación del desempeño.

Retroalimentación efectiva.

Gestión del bajo rendimiento.

Actividad práctica: Taller de retroalimentación y coaching.

Módulo 5

Compensación Y Beneficios

Contenidos:

Estrategias de compensación y beneficios.

Diseño de esquemas de remuneración.

Beneficios no monetarios.

Equidad interna y competitividad externa.

Actividad práctica: Evaluación de un paquete de compensación.

y mucho más...

Datos del Organismo Capacitador:

Nombre Empresa OTEC:	Capacitaciones GoCursos SPA
Rut:	77919346-2
Giro:	Servicio de Capacitaciones
Dirección	Irrazaval 690 Ñuñoa Santiago de Chile
Cuenta Bancaria	Cuenta Corriente 95466877 Banco Santander
Email:	contacto@gocursos.cl