



ENTRENAMIENTO EN **MODELO DISC**

Impartido por: **Capacitaciones GoCursos Spa**

Modalidad
Presencial/Elearning

Reunión con Relator
Costo 0

Incluye
Diploma y Certificado





Objetivo general

Fortalecer las competencias interpersonales de los participantes a través del conocimiento y aplicación del modelo DISC, potenciando la comunicación, el liderazgo y el trabajo en equipo en distintos contextos profesionales.



Objetivos específicos

- Comprender los fundamentos del modelo DISC y sus bases conductuales.
- Identificar los cuatro estilos DISC (Dominante, Influyente, Estable y Conciencioso) y sus características principales.
- Reconocer el propio perfil DISC y su impacto en la comunicación y las relaciones.
- Aplicar estrategias de adaptación del comportamiento para mejorar la efectividad en equipos y en la gestión de personas.



Modalidad

Presentamos todas las modalidades que ofrecemos a nuestros alumnos.



ONLINE

Clases asincrónicas, entregándote la libertad de estudiar en el momento y lugar que tú decidas.



ONLINE EN VIVO

Clases remotas en vivo, donde profesor y alumnos se conectan e interactúan en tiempo real, en una fecha y horario establecido



PRESENCIAL

Asiste físicamente a las clases, en nuestras salas o en las propias dependencias del cliente.

Temario del curso:

Módulo 1: Introducción al Modelo DISC

Aprendizaje esperado:

El participante comprenderá el modelo DISC, sus orígenes y su utilidad para interpretar estilos de comportamiento.

- Origen y fundamentos del modelo DISC.

- Bases conductuales y psicológicas del modelo.

- Los cuatro estilos: Dominante, Influyente, Estable y Conciencioso.

- Ventajas del modelo en entornos organizacionales.

- Mitos y realidades sobre el DISC.

Actividad práctica:

Dinámica grupal donde los participantes identifican ejemplos de conductas asociadas a cada estilo DISC en su entorno laboral.

Módulo 2: Identificación de Estilos Personales DISC

Aprendizaje esperado:

El participante reconocerá su estilo personal DISC y podrá identificar los estilos de otras personas en diferentes contextos.

- Características del estilo Dominante (D).

- Características del estilo Influyente (I).

- Características del estilo Estable (S).

- Características del estilo Conciencioso (C).

- Herramientas para identificar el propio estilo y el de los demás.

Actividad práctica:

Aplicación de un test DISC y análisis grupal de los resultados para identificar estilos predominantes en el equipo.

Módulo 3: Comunicación y Adaptación de Estilos

Aprendizaje esperado:

El participante podrá aplicar estrategias de comunicación efectiva adaptando su estilo a diferentes perfiles DISC.

- Fortalezas y desafíos de cada estilo en la comunicación.

- Estrategias para mejorar la comunicación entre estilos diferentes.

- Adaptación de la conducta según el interlocutor.

- Gestión de conflictos desde el enfoque DISC.

- Casos de éxito en la aplicación de DISC en equipos de trabajo.

Actividad práctica:

Role-playing: simulación de conversaciones con distintos estilos DISC, aplicando técnicas de adaptación comunicacional.

Módulo 4: Aplicación del DISC en Liderazgo y Equipos

Aprendizaje esperado:

El participante integrará el modelo DISC como herramienta práctica para liderar, colaborar y mejorar su efectividad en equipos de trabajo.

- Uso del DISC en liderazgo y gestión de personas.

- Formación de equipos balanceados según estilos.

- Motivación y reconocimiento según cada estilo.

- DISC como herramienta de desarrollo personal y profesional.

- Plan personal de aplicación del modelo DISC.

Actividad práctica:

Diseño de un plan de acción personal donde cada participante defina cómo aplicará lo aprendido en su rol laboral y en la interacción con su equipo.

Evaluación final.

y mucho más...

Datos del Organismo Capacitador:

Nombre Empresa OTEC:	Capacitaciones GoCursos SPA
Rut:	77919346-2
Giro:	Servicio de Capacitaciones
Dirección	Irrazaval 690 Ñuñoa Santiago de Chile
Cuenta Bancaria	Cuenta Corriente 95466877 Banco Santander
Email:	contacto@gocursos.cl