



CURSO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL

Impartido por: **Capacitaciones GoCursos Spa**

Modalidad
Presencial/Elearning

Reunión con Relator
Costo 0

Incluye
Diploma y Certificado





Objetivo general

Este curso tiene como objetivo principal proporcionar las herramientas necesarias para realizar un proceso de reclutamiento y selección de personal eficiente y efectivo, utilizando el método STAR.



Objetivos específicos

- Comprender los conceptos básicos del reclutamiento y selección.
- Aplicar el método STAR en entrevistas de selección.
- Desarrollar habilidades para identificar competencias clave en candidatos.



Modalidad

Presentamos todas las modalidades que ofrecemos a nuestros alumnos.



ONLINE

Clases asincrónicas, entregándote la libertad de estudiar en el momento y lugar que tú decidas.



ONLINE EN VIVO

Clases remotas en vivo, donde profesor y alumnos se conectan e interactúan en tiempo real, en una fecha y horario establecido



PRESENCIAL

Asiste físicamente a las clases, en nuestras salas o en las propias dependencias del cliente.

Temario del curso:

Módulo 1: Introducción Al Reclutamiento Y Selección

Aprendizaje Esperado: Entender los fundamentos del reclutamiento y selección.

- Fundamentos Del Reclutamiento: Introducción al proceso y sus etapas.
 - Importancia De La Selección: Justificación del proceso en la empresa.
 - Herramientas Básicas: Descripción de herramientas utilizadas.
 - Errores Comunes: Identificación de errores en el proceso.
- Actividad Práctica: Estudio de caso sobre un proceso fallido.

Módulo 2: Técnicas De Entrevista

Aprendizaje Esperado: Desarrollar habilidades de entrevista con el método STAR.

- Preparación De Entrevistas: Cómo preparar entrevistas efectivas.
 - Método STAR: Aplicación del método en entrevistas.
 - Evaluación De Candidatos: Criterios para evaluar respuestas.
 - Preguntas Efectivas: Diseño de preguntas STAR.
- Actividad Práctica: Juego de rol simulando entrevistas.

Módulo 3: Evaluación De Competencias

Aprendizaje Esperado: Evaluar competencias clave en los candidatos.

- Identificación De Competencias: Determinar las competencias necesarias.
 - Herramientas De Evaluación: Uso de herramientas para evaluar competencias.
 - Interpretación De Resultados: Análisis de resultados de evaluaciones.
 - Desarrollo De Informes: Cómo elaborar informes de evaluación.
- Actividad Práctica: Simulación de evaluación de competencias.

Módulo 4: Integración Y Seguimiento

Aprendizaje Esperado: Implementar estrategias de integración y seguimiento.

- Proceso De Integración: Planificación de la integración del nuevo personal.
 - Seguimiento Efectivo: Técnicas para el seguimiento post-selección.
 - Retención De Talento: Estrategias para retener a los mejores talentos.
 - Feedback Continuo: Importancia del feedback en el proceso.
- Actividad Práctica: Simulacro real de integración y seguimiento.

Datos del Organismo Capacitador:

Nombre Empresa OTEC:	Capacitaciones GoCursos SPA
Rut:	77919346-2
Giro:	Servicio de Capacitaciones
Dirección	Irrazaval 690 Ñuñoa Santiago de Chile
Cuenta Bancaria	Cuenta Corriente 95466877 Banco Santander
Email:	contacto@gocursos.cl