



CURSO DE GESTOR DE INCLUSIÓN LABORAL

Impartido por: **Capacitaciones GoCursos Spa**

Modalidad
Presencial/Elearning

Reunión con Relator
Costo 0

Incluye
Diploma y Certificado





Objetivo general

El objetivo general del curso es capacitar a los participantes para que adquieran las habilidades necesarias para promover y gestionar la inclusión laboral de personas con discapacidad en diferentes entornos laborales.



Objetivos específicos

- Comprender el marco legal y normativo relacionado con la inclusión laboral.
- Desarrollar estrategias efectivas de inclusión en el lugar de trabajo.
- Fomentar la sensibilización y el cambio cultural en las organizaciones.



Modalidad

Presentamos todas las modalidades que ofrecemos a nuestros alumnos.



ONLINE

Clases asincrónicas, entregándote la libertad de estudiar en el momento y lugar que tú decidas.



ONLINE EN VIVO

Clases remotas en vivo, donde profesor y alumnos se conectan e interactúan en tiempo real, en una fecha y horario establecido



PRESENCIAL

Asiste físicamente a las clases, en nuestras salas o en las propias dependencias del cliente.

Temario del curso:

Módulo 1: Introducción A La Inclusión Laboral

Aprendizaje esperado: Comprender la importancia de la inclusión laboral y su impacto positivo en las organizaciones.

- Marco Legal: Familiarización con las leyes que regulan la inclusión laboral.

- Beneficios: Identificación de los beneficios de la inclusión para empresas y empleados.

- Barreras: Análisis de las barreras comunes para la inclusión laboral.

- Estrategias: Desarrollo de estrategias para superar barreras.

Actividad práctica: Estudio de caso sobre una empresa que implementa inclusión laboral.

Módulo 2: Estrategias De Inclusión

Aprendizaje esperado: Desarrollar estrategias efectivas para la inclusión laboral de personas con discapacidad.

- Planificación: Cómo crear un plan de inclusión laboral efectivo.

- Implementación: Pasos para implementar estrategias de inclusión.

- Evaluación: Métodos para evaluar la efectividad de las estrategias.

- Adaptaciones: Identificación de adaptaciones necesarias en el lugar de trabajo.

Módulo 3: Sensibilización Y Cambio Cultural

Aprendizaje esperado: Fomentar un cambio cultural en la organización hacia la inclusión.

- Concienciación: Métodos para aumentar la concienciación sobre la inclusión.

- Capacitación: Desarrollo de programas de capacitación para empleados.

- Comunicación: Estrategias para comunicar la importancia de la inclusión.

- Liderazgo: El papel del liderazgo en el cambio cultural.

Actividad práctica: Juego de rol sobre sensibilización en el lugar de trabajo.

Módulo 4: Selección Y Reclutamiento

Aprendizaje esperado: Dominar técnicas inclusivas de selección y reclutamiento.

- Análisis De Puestos: Evaluación de puestos para inclusión.

- Entrevistas: Técnicas de entrevista inclusivas.

- Selección: Criterios de selección para diversidad.

- Inducción: Programas de inducción inclusivos.

Actividad práctica: Simulacro de entrevista inclusiva.

Módulo 5: Retención Y Desarrollo Profesional

Aprendizaje esperado: Fomentar la retención y desarrollo profesional de empleados con discapacidad.

- Mentoría: Implementación de programas de mentoría.

- Capacitación Continua: Programas de desarrollo profesional.

- Promoción: Políticas de promoción inclusivas.

- Evaluación: Evaluación del desempeño inclusivo.

Módulo 6: Tecnología Y Accesibilidad

Aprendizaje esperado: Incorporar tecnología accesible en el entorno laboral.

- Herramientas: Herramientas tecnológicas para la accesibilidad.

- Diseño Universal: Aplicación del diseño universal en el trabajo.

- Software: Selección de software accesible.

- Evaluación De Accesibilidad: Evaluación de la accesibilidad del entorno laboral.

y mucho más...

Datos del Organismo Capacitador:

Nombre Empresa OTEC:	Capacitaciones GoCursos SPA
Rut:	77919346-2
Giro:	Servicio de Capacitaciones
Dirección	Irrazaval 690 Ñuñoa Santiago de Chile
Cuenta Bancaria	Cuenta Corriente 95466877 Banco Santander
Email:	contacto@gocursos.cl