



CURSO ACTUALIZACIÓN LABORAL, LEY DE SUBCONTRATACIÓN Y REFORMA PREVISIONAL

Impartido por: **Capacitaciones GoCursos Spa**

Modalidad
Presencial/Elearning

Reunión con Relator
Costo 0

Incluye
Diploma y Certificado





Objetivo general

Actualizar a los participantes sobre la legislación vigente en subcontratación y reforma previsional, proporcionando herramientas necesarias para su aplicación en el ámbito laboral.



Objetivos específicos

- Comprender la importancia de la ley de subcontratación en el mercado laboral.
- Identificar los cambios relevantes en la reforma previsional.
- Aplicar la normativa vigente en situaciones laborales cotidianas.



Modalidad

Presentamos todas las modalidades que ofrecemos a nuestros alumnos.



ONLINE

Clases asincrónicas, entregándote la libertad de estudiar en el momento y lugar que tú decidas.



ONLINE EN VIVO

Clases remotas en vivo, donde profesor y alumnos se conectan e interactúan en tiempo real, en una fecha y horario establecido



PRESENCIAL

Asiste físicamente a las clases, en nuestras salas o en las propias dependencias del cliente.

Temario del curso:

Módulo 1: Introducción A La Legislación Laboral

Aprendizaje Esperado: Comprender el marco legal laboral actual y su evolución reciente.

- Historia de la legislación: Contexto histórico y cambios significativos.
 - Ley de subcontratación: Aspectos clave y objetivos principales.
 - Reforma previsional: Componentes básicos y su impacto.
 - Derechos laborales: Derechos fundamentales de los trabajadores.
- Actividad Práctica: Estudio de caso sobre la aplicación de la ley de subcontratación.

Módulo 2: Detalles De La Ley De Subcontratación

Aprendizaje Esperado: Identificar los elementos esenciales de la ley de subcontratación.

- Contratos de trabajo: Tipos y características.
 - Obligaciones del empleador: Cumplimientos legales y éticos.
 - Derechos del subcontratado: Protección y garantías laborales.
 - Fiscalización: Rol de la inspección del trabajo.
- Actividad Práctica: Juego de rol sobre negociaciones contractuales.

Módulo 3: Reforma Previsional En Detalle

Aprendizaje Esperado: Analizar los cambios introducidos por la reforma previsional.

- Sistema de pensiones: Estructura actual y propuestas de cambio.
 - Ahorro previsional: Incentivos y beneficios fiscales.
 - Impacto en empleadores: Obligaciones y oportunidades.
 - Beneficios sociales: Programas estatales y su acceso.
- Actividad Práctica: Simulación de cálculo previsional para diferentes perfiles.

Módulo 4: Aplicación Práctica En El Ámbito Laboral

Aprendizaje Esperado: Aplicar conocimientos legislativos en situaciones prácticas.

- Casos de estudio: Análisis de situaciones reales.
 - Resolución de conflictos: Estrategias y mediación.
 - Documentación legal: Elaboración y revisión de contratos.
 - Compliance laboral: Implementación de políticas internas.
- Actividad Práctica: Simulacro real de auditoría laboral.

Datos del Organismo Capacitador:

Nombre Empresa OTEC:	Capacitaciones GoCursos SPA
Rut:	77919346-2
Giro:	Servicio de Capacitaciones
Dirección	Irrazaval 690 Ñuñoa Santiago de Chile
Cuenta Bancaria	Cuenta Corriente 95466877 Banco Santander
Email:	contacto@gocursos.cl