



COMPENSACIONES Y ESTRUCTURA DE SUELDO

Impartido por: **Capacitaciones GoCursos Spa**

Modalidad
Presencial/Elearning

Reunión con Relator
Costo 0

Incluye
Diploma y Certificado





Objetivo general

Desarrollar un programa de estudio detallado que permita comprender y aplicar las técnicas necesarias para armar y mejorar la estructura de sueldos en una organización.



Objetivos específicos

- Entender los conceptos básicos de compensación y su relación con la estrategia organizacional.
- Aprender a diseñar estructuras de sueldo equitativas y competitivas.
- Aplicar técnicas de evaluación de puestos y análisis de mercado salarial.
- Identificar y corregir inequidades salariales dentro de una organización.



Modalidad

Presentamos todas las modalidades que ofrecemos a nuestros alumnos.



ONLINE

Clases asincrónicas, entregándote la libertad de estudiar en el momento y lugar que tú decidas.



ONLINE EN VIVO

Clases remotas en vivo, donde profesor y alumnos se conectan e interactúan en tiempo real, en una fecha y horario establecido



PRESENCIAL

Asiste físicamente a las clases, en nuestras salas o en las propias dependencias del cliente.

Temario del curso:

Modulo 1: Introducción A Las Compensaciones

1. Definición de compensación
2. Importancia en la organización
3. Tipos de compensaciones
4. Relación con la estrategia organizacional
5. Objetivos de un plan de compensación

Modulo 2: Estructura De Sueldos

1. Componentes de la estructura salarial
2. Diseño de bandas salariales
3. Equidad interna y externa
4. Factores que afectan la estructura
5. Ejemplos de estructuras de sueldos

Modulo 3: Evaluación De Puestos

1. Métodos de evaluación de puestos
2. Factores de evaluación
3. Puntuación y clasificación de puestos
4. Uso de herramientas de evaluación
5. Estudio de casos prácticos

Modulo 4: Análisis De Mercado Salarial

1. Investigación de mercado salarial
2. Fuentes de datos salariales
3. Comparaciones con el mercado
4. Ajustes salariales basados en mercado

5. Herramientas para análisis

Modulo 5: Políticas De Compensación

1. Desarrollo de políticas salariales
2. Comunicación de políticas
3. Revisión y ajuste de políticas
4. Políticas de incentivos y bonificaciones
5. Estudio de políticas en empresas

Modulo 6: Implementación Y Gestión

1. Proceso de implementación
2. Capacitación y comunicación
3. Monitoreo y evaluación continua
4. Gestión de cambios en compensación
5. Resolución de problemas comunes

Modulo 7: Tendencias Y Futuro

1. Nuevas tendencias en compensación
2. Tecnología y compensación
3. Compensaciones flexibles
4. Impacto de la globalización
5. Futuro de las estructuras salariales

Datos del Organismo Capacitador:

Nombre Empresa OTEC:	Capacitaciones GoCursos SPA
Rut:	77919346-2
Giro:	Servicio de Capacitaciones
Dirección	Irrazaval 690 Ñuñoa Santiago de Chile
Cuenta Bancaria	Cuenta Corriente 95466877 Banco Santander
Email:	contacto@gocursos.cl