



CHARLA LEY **KARIN**

Impartido por: **Capacitaciones GoCursos Spa**

Modalidad
Presencial/Elearning

Reunión con Relator
Costo 0

Incluye
Diploma y Certificado





Objetivo general

Proveer conocimientos sobre la Ley Karin y los temas relacionados al acoso laboral y sexual en el ámbito empresarial.



Objetivos específicos

- Entender la Ley Karin y su aplicación en la empresa.
- Identificar y prevenir situaciones de acoso laboral.
- Desarrollar estrategias para manejar casos de acoso sexual.



Modalidad

Presentamos todas las modalidades que ofrecemos a nuestros alumnos.



ONLINE

Clases asincrónicas, entregándote la libertad de estudiar en el momento y lugar que tú decidas.



ONLINE EN VIVO

Clases remotas en vivo, donde profesor y alumnos se conectan e interactúan en tiempo real, en una fecha y horario establecido



PRESENCIAL

Asiste físicamente a las clases, en nuestras salas o en las propias dependencias del cliente.

Temario del curso:

Módulo 1: Introducción a la Ley Karin (20 minutos)

Objetivos de la Charla
Comprender el propósito y los requisitos de la Ley Karin.
Conocer las obligaciones de las empresas para prevenir y abordar el acoso laboral y sexual.
Contexto y Necesidad de la Ley
Antecedentes y evolución de la legislación sobre acoso en el trabajo en Chile.
Casos y situaciones que llevaron a la implementación de la Ley Karin.
Definición y Alcance de la Ley
Qué es la Ley Karin y su ámbito de aplicación.
Diferencias entre acoso laboral y acoso sexual según la ley.

Módulo 2: Conceptos Clave y Definiciones (25 minutos)

Acoso Laboral
Definición y ejemplos de acoso laboral.
Comportamientos que constituyen acoso laboral.
Acoso Sexual
Definición y ejemplos de acoso sexual.
Comportamientos que constituyen acoso sexual y sus implicaciones.
Diferencias y Similitudes
Comparación entre acoso laboral y acoso sexual en el contexto de la ley.

Módulo 3: Obligaciones y Políticas de Prevención (30 minutos)

Responsabilidades de las Empresas
Crear y mantener un ambiente de trabajo libre de acoso.
Establecer y difundir políticas claras sobre acoso laboral y sexual.

Procedimientos de Denuncia y Gestión de Casos
Cómo deben las empresas manejar las denuncias de acoso.
Procedimientos internos para la investigación y resolución de casos.
Medidas de Prevención
Capacitación y sensibilización del personal.
Estrategias para prevenir el acoso y fomentar un ambiente de respeto.

Módulo 4: Procedimientos Internos y Acción Correctiva (30 minutos)

Desarrollo de Políticas y Procedimientos
Cómo diseñar políticas contra el acoso laboral y sexual.
Ejemplos de políticas y procedimientos efectivos.
Capacitación y Formación
Requisitos de formación para empleados y gestores.
Cómo llevar a cabo programas de capacitación y su frecuencia.
Acción Correctiva y Sanciones
Medidas disciplinarias y correctivas para quienes cometan acoso.
Procedimientos para aplicar sanciones y asegurar el cumplimiento de la ley.

Módulo 5: Desafíos y Mejores Prácticas (15 minutos)

Desafíos en la Implementación
Barreras comunes y problemas que pueden surgir en la implementación de la ley.
Cómo superar estos desafíos.
Mejores Prácticas
Ejemplos de buenas prácticas en la prevención y manejo de casos de acoso.

y mucho más...

Datos del Organismo Capacitador:

Nombre Empresa OTEC:	Capacitaciones GoCursos SPA
Rut:	77919346-2
Giro:	Servicio de Capacitaciones
Dirección	Irrazaval 690 Ñuñoa Santiago de Chile
Cuenta Bancaria	Cuenta Corriente 95466877 Banco Santander
Email:	contacto@gocursos.cl