



APLICACIÓN DE EVALUACIÓN FORMATIVA DE APRENDIZAJE **EN** **BASE AL DECRETO 67**

Impartido por: **Capacitaciones GoCursos Spa**

Modalidad
Presencial/Elearning

Reunión con Relator
Costo 0

Incluye
Diploma y Certificado





Objetivo general

Desarrollar competencias en docentes para implementar estrategias y técnicas de evaluación formativa en el aula, conforme a las directrices del Decreto 67, promoviendo un aprendizaje significativo mediante la recopilación de datos sobre la comprensión de los estudiantes, la retroalimentación efectiva y la creación de un entorno que valora la cultura del error y fomenta la autoevaluación y coevaluación.



Objetivos específicos

- Comprender los conceptos y beneficios de la evaluación formativa según el Decreto 67.
- Diseñar y aplicar actividades que evidencian el aprendizaje.
- Implementar estrategias de retroalimentación y fomentar la autoevaluación y coevaluación en un en



Modalidad

Presentamos todas las modalidades que ofrecemos a nuestros alumnos.



ONLINE

Clases asincrónicas, entregándote la libertad de estudiar en el momento y lugar que tú decidas.



ONLINE EN VIVO

Clases remotas en vivo, donde profesor y alumnos se conectan e interactúan en tiempo real, en una fecha y horario establecido



PRESENCIAL

Asiste físicamente a las clases, en nuestras salas o en las propias dependencias del cliente.

Temario del curso:

Módulo 1: La Evaluación en Aula y Sus Propósitos

Definición y objetivos generales de la evaluación en el aula.
Importancia de una evaluación que promueva el aprendizaje y el desarrollo de los estudiantes.

Módulo 2: ¿Qué es la Evaluación Formativa?

Conceptos centrales y diferencias con otros tipos de evaluación.
Rol de la evaluación formativa en el proceso de enseñanza-aprendizaje.

Módulo 3: ¿Por Qué Hacer Evaluación Formativa?

Beneficios para estudiantes y docentes.
Impacto en el rendimiento académico y la motivación.
Relación con el Decreto 67.

Módulo 4: ¿Cómo Poner en Práctica la Evaluación Formativa?

Estrategias y técnicas para implementar una evaluación efectiva.

Submódulo 4.1: Compartir Objetivos de Aprendizaje y Sus Criterios de Logro

Cómo definir y comunicar objetivos claros.
Ejemplos prácticos de criterios de éxito.

Submódulo 4.2: Diseñar y Realizar Actividades que Permitan Evidenciar el Aprendizaje

Técnicas para recoger datos sobre la comprensión:
Pregunta Bisagra : Usos y ejemplos.
Técnica "Muéstrenme" : Cómo aplicarla en clase.
Observación Activa : Estrategias para una observación efectiva.

Submódulo 4.3: Retroalimentar Efectiva y Oportunamente

Principios de la retroalimentación formativa.
Cómo usar la retroalimentación para fomentar el aprendizaje continuo.

Submódulo 4.4: Dar Oportunidades para la Autoevaluación y Coevaluación

Herramientas y actividades para promover la autoevaluación.
Técnicas de coevaluación: ventajas y desafíos.

Submódulo 4.5: Visión Integrada de las Estrategias de Evaluación Formativa

Cómo combinar diferentes técnicas para optimizar los resultados.
Ejemplos de secuencias de evaluación formativa en diversas asignaturas.

Módulo 5: Técnicas Clave para Promover el Aprendizaje

Cultura del Error : Cómo normalizar el error como parte del aprendizaje.
Práctica de Recuperación : Estrategias para consolidar el aprendizaje.
Técnica "Mostrar a Todos" : Cómo asegurar la participación y comprensión de todos los estudiantes.
Técnica "Responsabilizarse y Corregir" : Fomentar la responsabilidad del aprendizaje en los estudiantes.

Datos del Organismo Capacitador:

Nombre Empresa OTEC:	Capacitaciones GoCursos SPA
Rut:	77919346-2
Giro:	Servicio de Capacitaciones
Dirección	Irrazaval 690 Ñuñoa Santiago de Chile
Cuenta Bancaria	Cuenta Corriente 95466877 Banco Santander
Email:	contacto@gocursos.cl