



ACCOUNTABILITY: CLAVE PARA EL LIDERAZGO Y LA EXCELENCIA ORGANIZACIONAL

Impartido por: **Capacitaciones GoCursos Spa**

Modalidad
Presencial/Elearning

Reunión con Relator
Costo 0

Incluye
Diploma y Certificado





Objetivo general

Desarrollar competencias y herramientas prácticas para implementar una cultura de accountability efectiva, fortaleciendo la responsabilidad individual y colectiva, mejorando la toma de decisiones, la comunicación y el logro de resultados en el entorno laboral.



Objetivos específicos

- Comprender el concepto de accountability, su relevancia y la diferencia con la responsabilidad.
- Aplicar herramientas y técnicas de accountability a nivel personal y grupal.
- Desarrollar habilidades de liderazgo y comunicación para fortalecer la rendición de cuentas.
- Integrar accountability en la gestión de proyectos y procesos de mejora continua.
- Crear un plan de acción personal y grupal para aplicar accountability en el día a día.



Modalidad

Presentamos todas las modalidades que ofrecemos a nuestros alumnos.



ONLINE

Clases asincrónicas, entregándote la libertad de estudiar en el momento y lugar que tú decidas.



ONLINE EN VIVO

Clases remotas en vivo, donde profesor y alumnos se conectan e interactúan en tiempo real, en una fecha y horario establecido.



PRESENCIAL

Asiste físicamente a las clases, en nuestras salas o en las propias dependencias del cliente.

Temario del curso:

Módulo 1: Fundamentos de Accountability

Definición y concepto de accountability.
Diferencia entre responsabilidad y accountability.
Importancia de accountability en el entorno laboral.
Rol del líder en accountability.
Ejemplos prácticos y casos reales.
Actividad práctica: Dinámica grupal: análisis de casos y debate sobre experiencias personales de accountability.

Módulo 2: Herramientas de Accountability

Objetivo: Conocer y aplicar herramientas que fomenten la rendición de cuentas.
Técnicas de seguimiento y control.
Uso del feedback efectivo.
Establecimiento de metas claras y medibles.
Monitoreo del progreso y métricas clave.
Actividad práctica: Taller para diseñar un cuadro de seguimiento personal y grupal de accountability.

Módulo 3: Accountability Personal

Autodisciplina y autocontrol.
Gestión del tiempo y prioridades.
Responsabilidad en la toma de decisiones.
Desarrollo de habilidades de comunicación asertiva.
Ejercicios de autoevaluación.
Actividad práctica: Simulación de escenarios para practicar toma de decisiones y retroalimentación.

Módulo 4: Accountability en Equipos

Dinámicas grupales de accountability.

Rol del equipo en accountability.
Creación de un entorno colaborativo y transparente.
Resolución de conflictos y manejo de desacuerdos.
Casos de estudio.
Actividad práctica: Juego de roles para gestionar accountability en un equipo.

Módulo 5: Accountability en la Gestión de Proyectos

Objetivo: Integrar accountability en la planificación, ejecución y control de proyectos.
Contenidos:
Planificación y ejecución responsable.
Control de recursos y cumplimiento de plazos.
Evaluación de riesgos y gestión de imprevistos.
Comunicación de resultados.
Revisión y cierre de proyectos.
Actividad práctica: Desarrollo de un plan de accountability para un proyecto real o simulado.

Módulo 6: Estrategias de Mejora Continua con Accountability

Implementación de cambios sostenibles.
Análisis de resultados y lecciones aprendidas.
Ajuste de procesos y optimización.
Fomento de la innovación y creatividad.
Evaluación de impacto.
Actividad práctica: Taller para diseñar un plan de mejora continua con enfoque en accountability.

y mucho más...

Datos del Organismo Capacitador:

Nombre Empresa OTEC:	Capacitaciones GoCursos SPA
Rut:	77919346-2
Giro:	Servicio de Capacitaciones
Dirección	Irrazaval 690 Ñuñoa Santiago de Chile
Cuenta Bancaria	Cuenta Corriente 95466877 Banco Santander
Email:	contacto@gocursos.cl